



DAS **STÜKEN MEHR** VERANTWORTUNG

Corporate Social Responsibility Report 2020

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Geschäftsführung.....	2
Geschäftsmodell	2
Ökonomische Situation	2
Nachhaltigkeitsstrategie	3
Management	3
Unternehmenspolitik und Compliance	3
Menschenrechte.....	4
Globale und regionale soziale Verantwortung.....	4
Datenschutz.....	4
Mitarbeiter	4
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.....	4
Arbeitnehmerrechte, Beschäftigungssicherung und Schaffung von Arbeitsplätzen	5
Ausbildung, Förderung und Qualifizierung von Fachkräften.....	5
Soziale Absicherung.....	5
Diversität und Inklusion.....	5
Einkauf	5
Lieferantenauswahl (Responsible Sourcing)	5
Vermeidung von Kinderarbeit und Zwangsarbeit	6
Nachhaltigkeit in der Lieferkette.....	6
Umgang mit Abfällen	6
Produktion	6
Schonender Umgang mit Ressourcen	6
Qualität und Produktsicherheit	6
Umweltschutz und Energiemanagement	6
Forschung und Entwicklung.....	7
Innovationsmanagement	7
Kennzahlen	7
Mitarbeiterkennzahlen.....	7
Arbeitssicherheitskennzahlen	8
Umweltkennzahlen.....	9
Ökonomische Kennzahlen	9

Vorwort der Geschäftsführung

Wirtschaftsunternehmen übernehmen eine wichtige Rolle in der Gesellschaft. Sie tun dies in erster Linie als Arbeitgeber, aber auch als Zahler von Steuern und Sozialabgaben. Nicht nur die Unternehmen, auch die beschäftigten Mitarbeiter zahlen Steuern und Sozialabgaben. Mit diesen Steuern und Sozialabgaben werden die Investitionen und die umfangreichen Sozialleistungen der öffentlichen Haushalte finanziert. Da die Unternehmen im Wettbewerb stehen, im Falle der Hubert Stüken GmbH & Co. KG im intensiven internationalen Wettbewerb, wirken sie ständig als Innovationstreiber. Damit sichern sie den Erhalt von Arbeitsplätzen und künftigem Ertrag und tragen auf diese Weise mittel- und langfristig zum Wohlstand der Gesellschaft bei.

Die Hubert Stüken GmbH und Co. KG besteht seit 90 Jahren. Das Familienunternehmen wird in dritter und vierter Generation von Nachkommen des Gründers gehalten. Diese fühlen sich seit Jahrzehnten nachhaltigem, langfristig orientiertem, unternehmerischem Handeln verpflichtet. Zusätzlich sind einzelne Kunden oder deren Endabnehmer gesetzlich verpflichtet, ihr Engagement in Sachen Nachhaltigkeit zu belegen. Dies führt zu entsprechenden Forderungen innerhalb der Zulieferkette, dass auch die Zulieferer entsprechende Berichte, sogenannte CSR Reports, veröffentlichen. In den nachfolgenden Kapiteln dieses Berichtes werden die aktuellen Aktivitäten und Entwicklungen der Hubert Stüken GmbH & Co. KG (im Folgenden ‚STÜKEN‘) hinsichtlich der Corporate Social Responsibility dargelegt.

Geschäftsmodell

Die 1931 gegründete Hubert Stüken GmbH & Co. KG ist ein Familienunternehmen mit Stammsitz in Rinteln. Heute zählen neben Deutschland auch Standorte in den USA, der Tschechischen Republik und der Volksrepublik China zur Unternehmensgruppe. STÜKEN beschäftigt mehr als 1200 Mitarbeiter weltweit und ist führender Zulieferer für präzise Tiefziehteile, Stanz- und Stanzbiegeteile aus Metall, sowie für Baugruppen und kunststoffumspritzte Bauteile. Überall dort, wo hochwertige Lösungen benötigt werden, ist STÜKEN zuhause. Vom Automobil bis zur Medizintechnik, von der Elektronik bis hin zu Geräten des täglichen Bedarfs – STÜKEN beliefert alle Bereiche der Industrie, weltweit und in verlässlich hoher Qualität. Basis dafür sind das Verständnis für die Anforderungen der Kunden, langjährig optimierte Prozesse in sämtlichen Unternehmensabläufen und umfassendes technologisches Know-how: Vom ersten Konstruktionsschritt bis zum letzten Montagevorgang, vom Wareneingang bis zur Lieferung.

Ökonomische Situation

STÜKEN ist im überwiegenden Anteil seiner Geschäftstätigkeit Teil der Zulieferketten der internationalen Automobilindustrie. Das Bedürfnis nach individueller Mobilität ist in den vergangenen Jahren laufend gewachsen. Die Menschen in vielen Ländern sehen für sich noch einen erheblichen Nachholbedarf, so dass mit einem weiteren Wachstum gerechnet wird. Die Notwendigkeit der Reduzierung von schädlichen Klimagasen wird allgemein anerkannt. Zusätzlich zwingen einzelne Staaten und Staatengemeinschaften die Unternehmen durch einschlägige Gesetze dazu, Elektroantriebe anzubieten. Die Automobilindustrie durchläuft eine Transformation hin zur Elektromobilität, was hohe Entwicklungs- und Umstellungsaufwendungen erfordert. Dies verschärft den Wettbewerbs- und Kostendruck auf diesem globalisierten Markt.

STÜKEN hat sich durch Innovation und konsequente Verbesserung der Produktionstechniken eine anerkannt führende Position auf dem Gebiet des Tiefziehens kleiner Metallteile erworben. Dies gilt auch für Komponenten, die in Elektroautos zum Einsatz kommen. Weitere Schwerpunkte liegen bei Komponenten für Systeme, die das Fahren komfortabler und sicherer machen. Die o.g. Transformation wird noch viele Jahre in Anspruch nehmen. Kunden von STÜKEN arbeiten daher weiterhin daran, den Kraftstoffverbrauch von Kraftfahrzeugen zu senken und die Umweltverträglichkeit zu verbessern. Zahlreiche Produkte von STÜKEN kommen in diesem Bereich zum Einsatz. Neben der Automobilindustrie liefert STÜKEN in verschiedene andere Industrien. Eine wachsende Rolle spielt dabei die Zulieferung in medizintechnische Produkte. Kennzahlen zur ökonomischen Situation finden Sie im Kapitel: [Ökonomische Kennzahlen](#).

Nachhaltigkeitsstrategie

Die langfristige Orientierung der Inhaberfamilien ist die Grundlage für eine ebenfalls langfristig angelegte Unternehmensstrategie. Wer sein Unternehmen den nächsten Generationen in guter Verfassung übergeben will, ist selbstverständlich auch daran interessiert, gute Lebensbedingungen für die kommenden Generationen zu schaffen bzw. zu erhalten. Insofern machen Unternehmen wie STÜKEN nachhaltiges Wirtschaften zum Teil ihrer Unternehmensstrategie.

STÜKEN besetzt als führender Anbieter für kleine, hochpräzise Tiefziehteile eine Marktnische. Die Zusammenarbeit mit den Kunden ist geprägt durch eine jahrelange, in vielen Fällen sogar jahrzehntelange Partnerschaft. Daher beobachtet STÜKEN seine Kunden sehr aufmerksam und stellt sich auf sich wandelnde Anforderungen ein. Waren früher Qualität, Produktivität und später Umweltmanagement im Fokus der Kunden, so gehört seit einigen Jahren das Thema Nachhaltigkeit zu den Anforderungen der Kunden. Die Firma STÜKEN mit Hauptsitz in einer ländlichen Region in Norddeutschland hat als Arbeitgeber, als Auftraggeber für viele Zulieferer, Dienstleistungs- und Handwerksunternehmen in der Region sowie als Steuerzahler eine große Bedeutung. Inhaber und Führungskräfte sehen sich in der Verantwortung, gute Arbeits- und Lebensbedingungen zu schaffen und zu erhalten. STÜKEN verfolgt diese Ziele durch ein weit überdurchschnittliches Engagement in der betrieblichen Aus- und Weiterbildung. Die Einhaltung von gesetzlichen Vorschriften und anerkannten Regelwerken gehört seit jeher zu den Grundlagen unserer Strategie, längst bevor Begriffe wie Corporate Governance oder Compliance Management in Mode kamen.

Die Inhaberfamilie und die Geschäftsführer von STÜKEN legen großen Wert darauf, dass STÜKEN und alle Mitarbeiter die Gesetze einhalten, und darüber hinaus, dass Inhaber und Führungskräfte sich ethisch korrekt verhalten.

Management

Unternehmenspolitik und Compliance

STÜKEN ist weltweit führender Zulieferer für innovative, präzise Tiefzieh- und Stanzteile sowie Baugruppen basierend auf exzellenter Qualität, sicheren Prozessen und ausgezeichnetem Service. Wir schaffen nutzbringende Lösungen und machen unsere Kunden erfolgreich. Dabei schonen wir unsere Umwelt nachhaltig. Die Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und unserer eigenen Standards ist die Grundlage des STÜKEN Management Systems. Das STÜKEN Management System ist im Management Handbuch niedergeschrieben und wird von allen Mitarbeitern umgesetzt. Im Rahmen von Zertifizierungen/Audits prüfen offizielle Stellen regelmäßig die Einhaltung unseres Management Systems.

Um die verschiedenen Ansprüche interessierter Parteien (Stakeholder) an die STÜKEN Gruppe zu identifizieren und zu bewerten, führen wir jährlich eine Stakeholder-Analyse durch. Im Zuge der Analyse entstehen wertvolle Erkenntnisse und Hinweise für die Zukunft, die auch die Ausrichtung der STÜKEN Unternehmenspolitik beeinflussen. Zu den interessierten Parteien zählen wir den Gesetzgeber, unsere Eigentümer, Kunden, Mitarbeiter, Zulieferer, Nachbarn, Banken und die Kommunen. Die Bedürfnisse interessierter Parteien sind außerdem Bestandteil der Managementbewertung.

Der Erfolg von STÜKEN beruht maßgeblich auf dem Vertrauen unserer Stakeholder. Für den Erhalt des Vertrauens sowie für den Erfolg, die Stabilität und das weitere Wachstum des Unternehmens ist die Einhaltung der gesetzlichen und unternehmensinternen Vorgaben essenziell. Eine gesetzes- und grundsatztreue Geschäftspolitik dient dem langfristigen Unternehmenserfolg. Die unternehmensinternen Vorgaben sind im STÜKEN Compliance Handbuch niedergeschrieben und bilden zusammengefasst den STÜKEN Verhaltenskodex (<https://stueken.de/unternehmen/compliance>). Alle Mitarbeiter sind an den Verhaltenskodex gebunden und halten ihn ein. Darüber hinaus werden Führungskräfte und Mitarbeiter regelmäßig zum Thema Compliance geschult. Vision, Mission, Kompetenzen und Werte der STÜKEN Gruppe finden sich im Unternehmensleitbild wieder. Das Unternehmensleitbild ist für alle Mitarbeiter verbindlich.

Menschenrechte

Im 2016 verabschiedeten Nationalen Aktionsplan (NAP) Wirtschaft und Menschenrechte hat die Bundesregierung die Verantwortung von deutschen Unternehmen für die Achtung der Menschenrechte in einem festen Rahmen dokumentiert, um die weltweite Menschenrechtslage zu verbessern und auf faire globale Wettbewerbsbedingungen hinzuwirken. Unternehmen müssen die menschenrechtliche Sorgfaltspflicht einhalten und Menschenrechte entlang ihrer Liefer- und Wertschöpfungsketten achten. Wir, die Hubert Stüken GmbH & Co. KG und alle Tochterunternehmen, respektieren die Menschenrechte und fördern deren Einhaltung. Dieser Grundsatz ist wesentlicher Bestandteil des STÜKEN Verhaltenskodex (<https://stueken.de/unternehmen/compliance>).

Globale und regionale soziale Verantwortung

Die STÜKEN Gruppe einschließlich der Tochterunternehmen weltweit verpflichtet sich zur Einhaltung der nationalen Sozial- und Arbeitsgesetzgebung des jeweiligen Landes, in dem wir ansässig sind, sowie zur Einhaltung internationaler Standards. Dies gilt sowohl für unsere geschäftlichen Aktivitäten als auch für die unserer Zulieferer, an die wir entsprechende Anforderungen stellen.

Als Familienunternehmen ist der Einbezug der Familien unserer Mitarbeiter für STÜKEN besonders wichtig. Aus diesem Grund veranstalten wir eine Vielzahl von Begegnungen und Anlässen, zu denen Mitarbeiter und deren Familien eingeladen werden. Zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf gibt es bei STÜKEN die Möglichkeit eines mobilen Arbeitsmodells, das vor allem von Müttern mit kleinen Kindern genutzt wird. Des Weiteren unterstützen wir die Gesellschaft durch Freistellung unserer ehrenamtlich tätigen Mitarbeiter, damit sie wichtige Aufgaben in der Gesellschaft ausüben können (z. B. freiwillige Feuerwehr, Technisches Hilfswerk, ehrenamtliches Engagement in Stiftungen und Wirtschaftsverbänden).

Um sich auch als Unternehmen sozial und nachhaltig zu engagieren, unterstützt STÜKEN gemeinnützige Einrichtungen wie Kindergärten, die Feuerwehr und die DLRG durch Spenden und Sponsorings. Außerdem sponsern wir seit vielen Jahren den STÜKEN-WESERGOLD Mountainbike-Cup in Rinteln zur Unterstützung des regionalen Radsports, des Jugendsports und der Weserstadt Rinteln. Für weitere soziale Projekte und bürgerschaftliche Initiativen engagiert sich STÜKEN seit Jahren in der Christel-Schwarz-Stiftung und in der Bürgerstiftung Schaumburg. Die Förderung von Kunst und Kultur ist uns darüber hinaus ein besonderes Anliegen. Deshalb verbindet uns mit dem Kulturring und dem Museum Eulenburg in Rinteln eine langjährige Partnerschaft. Hinzu kommt die ehrenamtliche Mitwirkung der STÜKEN Geschäftsführer und Führungskräfte in zahlreichen Gremien von Industrie und Wirtschaft.

Datenschutz

Der Schutz der personenbezogenen Daten unserer Geschäftspartner, Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und sonstigen Gesprächspartnern und Kontakten ist uns wichtig. Wir halten uns an die gesetzlichen Bestimmungen und kommen unserer Auskunftspflicht gemäß Artikel 13 Datenschutzgrundverordnung in unserer Datenschutzerklärung (<https://stueken.de/datenschutz>) sowie an den erforderlichen Stellen des täglichen Geschäfts nach.

Mitarbeiter

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind uns ein besonderes Anliegen. Die Umsetzung aller gesetzlichen Anforderungen bezüglich der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes und damit verbunden die wirkungsvolle Vermeidung von Unfällen und Gesundheitsgefahren für unsere Mitarbeiter ist oberstes Gebot. In die ständige Verbesserung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes sind Vorgesetzte wie auch Mitarbeiter in gleicher Weise eingebunden. Die Fachkräfte für Arbeitssicherheit der jeweiligen Standorte sind bei der Umsetzung der notwendigen Aktivitäten an ihrem Standort sowohl beratend tätig als auch aktiv beteiligt. Eigens für das Voranbringen arbeitssicherheits- und gesundheitsbezogener Themen sind interdisziplinäre Gremien tätig. Durch regelmäßige Informationen, Begehungen, Schulungen und Notfall-Übungen wird

das eigenverantwortliche sicherheits- und gesundheitsbewusste Verhalten aller Mitarbeiter gestärkt und kontinuierlich gefördert. Außerdem führen wir regelmäßig Gefährdungsbeurteilungen durch und leiten hieraus Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung ab. Gefahrstoffe werden vor dem Einsatz einer Vermeidbarkeits- und Substitutionsprüfung unterzogen und nur solche eingesetzt, die das geringste Gefahrenpotenzial für Mensch und Umwelt darstellen. Die gesetzlichen Vorgaben zum Gefahrstoffmanagement werden im Unternehmen in Zusammenarbeit mit der Fachkraft für Arbeitssicherheit und dem jeweiligen Vorgesetzten umgesetzt. Kennzahlen zum Thema Arbeitssicherheit finden Sie im Kapitel: Arbeitssicherheitskennzahlen.

Arbeitnehmerrechte, Beschäftigungssicherung und Schaffung von Arbeitsplätzen

STÜKEN hält sich an Recht und Gesetz. Dies schließt insbesondere die Wahrung der Arbeitnehmerrechte und die Einhaltung des Betriebsverfassungsgesetzes ein. Die Arbeitnehmervertretung bei STÜKEN ist institutionalisiert in Form des Betriebsrates, welcher von der Belegschaft gewählt wird. Geschäftsführung und Betriebsrat stehen in regem Austausch zu arbeitnehmerrelevanten Themen. Der Betriebsrat ist unter anderem in den Wirtschaftsausschusssitzungen, der Schwerbehindertenvertretung, der Jugend- und Auszubildendenvertretung und weiteren Gremien vertreten.

Als Familienunternehmen ist uns die Bindung der Mitarbeiter an STÜKEN und die Vermeidung von Fluktuation wichtig. Die Schaffung und der Erhalt von Arbeitsplätzen stellen den Grundpfeiler für den Aufbau einer soliden und qualifizierten Belegschaft und damit verbunden für weiteres Wachstum des Unternehmens dar. Aus diesem Grund ergreifen wir aktiv Maßnahmen zur Beschäftigungssicherung. Kennzahlen zum Thema Mitarbeiter finden Sie im Kapitel: Mitarbeiterkennzahlen.

Ausbildung, Förderung und Qualifizierung von Fachkräften

Im Zuge von Globalisierung und Industrie 4.0 steigen die Anforderungen an Unternehmen und Fachkräfte. Damit STÜKEN auch in Zukunft wettbewerbsfähig und erfolgreich bleibt, müssen unsere Mitarbeiter bestimmte Kompetenzen aufweisen. Aus diesem Grund fördern wir die Qualifizierung von Fachkräften durch interne Schulungen sowie externe Weiterbildungs- und Fortbildungsmaßnahmen. Um den Verlust von Know-how im Unternehmen zu vermeiden, führen wir eine rechtzeitige Nachfolgeplanung durch. Jungen Menschen ermöglichen wir den beruflichen Einstieg durch eine qualitativ hochwertige Ausbildung bei STÜKEN in verschiedenen Berufszweigen mit der Aussicht auf Weiterbeschäftigung nach der Lehre. Darüber hinaus bieten wir auch duale Ausbildungsprogramme (in Kombination mit einem Studium) an.

Soziale Absicherung

Um unsere Mitarbeiter abzusichern, bietet STÜKEN eine Reihe freiwilliger Sozialleistungen an. Dazu gehören unter anderem verschiedene Formen der betrieblichen Altersversorgung und Zuschüsse zu einer freiwilligen Berufsunfähigkeitsversicherung.

Diversität und Inklusion

Bei der Zusammensetzung der Belegschaftsstruktur des Unternehmens bemüht sich STÜKEN um Diversität und Inklusion. Wir halten uns an das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und lehnen Diskriminierung ab. Die Schwerbehindertenvertretung nimmt bei STÜKEN die Aufgabe wahr, die besonderen Interessen schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter behinderter Beschäftigter in unserem Betrieb zu vertreten und ihnen beratend zur Seite zu stehen. Kennzahlen zum Thema Mitarbeiter finden Sie im Kapitel:

Mitarbeiterkennzahlen.

Zusätzlich arbeiten wir dauerhaft mit einer lokalen Behindertenwerkstatt zusammen.

Einkauf

Lieferantenauswahl (Responsible Sourcing)

Im Zuge des STÜKEN Supply Chain Managements teilen wir unseren Lieferanten unsere Erwartungen bezogen auf verschiedene Bereiche mit. Dazu gehören: Umweltpolitik, Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit, Verhaltenskodex und Compliance-Politik, Verwendung eingeschränkter Stoffe und Chemikalien sowie Verbot der Verwendung von Konfliktmineralien. Das Ziel ist es, Versorgungsrisiken zu verstehen und zu managen. Gemeinsam

ergriffene Aktivitäten mit den identifizierten Lieferanten zielen darauf ab, die Umweltverträglichkeit der beschafften Waren zu verbessern, die Umwelt zu schützen und zu schonen, sowie die Einhaltung von Gesetzen und den Schutz der Menschenrechte durch die Lieferanten zu fördern und faire Handelspraktiken mit den Lieferanten zu unterstützen. Im Rahmen unserer Lieferantenbewertung und Lieferantenrisikobewertung (Self Risk Assessment und Audits) prüfen wir regelmäßig die Einhaltung dieser Erwartungen. Darüber hinaus und als Teil unserer Umweltziele haben wir klare Richtlinien für die Beschaffung von Energie (Strom und Gas) und verfolgen kontinuierlich laufende Initiativen zur Verbesserung der Effizienz in der Versorgungskette.

Vermeidung von Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Bei den Audits der Lieferanten bewerten wir folgende Aspekte: Keine Kinderarbeit, keine Zwangsarbeit, sowie Einhaltung der Arbeitsschutzbestimmungen einschließlich der Verpflichtung der Lieferanten, ihre eigenen Lieferanten in gleicher Weise zu auditieren.

Nachhaltigkeit in der Lieferkette

Wir verfolgen das Ziel, unsere Versorgungskette hauptsächlich regional (mit einigen Ausnahmen innerhalb der EU) zu entwickeln und unsere Versorgungskette zu vereinfachen, indem wir die richtigen Ressourcen auf die richtigen Lieferanten konzentrieren, um das Versorgungsrisiko zu reduzieren und um effiziente Maßnahmen zur Verbesserung der Nachhaltigkeit umsetzen zu können.

Umgang mit Abfällen

Die Entsorgung von gefährlichen Abfällen erfolgt mit einer begrenzten Anzahl von Dienstleistern, die über ein Fachbetriebszertifikat verfügen. Soweit möglich, werden die Abfälle der Wiederverwendung zugeführt. Darüber hinaus üben wir folgende Aktivitäten aus: Erstellung eines Jahresberichts, Kontrolle der Trennung von Abfällen, elektronische Signatur von Begleitscheinen und Entsorgungsnachweisen, Führung eines elektronischen Abfallregisters und Kontakt zu Transporteuren, Entsorgungsbetrieben und Behörden.

Produktion

Schonender Umgang mit Ressourcen

Unsere hocheffizienten Fertigungstechnologien wie Tiefziehen und Stanzen sind der Schlüssel zu einem schonenden Umgang mit Ressourcen. Diese Verfahren zeichnen sich durch einen geringen Material- und Energieeinsatz aus. So können wir zukunftsweisend Ressourcen schonen und die Umweltbelastung minimieren.

Qualität und Produktsicherheit

Durch eine systematische Vorgehensweise und termingerechte Planung aller Tätigkeiten stellen wir sicher, dass unsere eigenen und die vom Kunden festgelegten Anforderungen an die STÜKEN Produkte, Projekte und Verträge erfüllt werden. Unser Ziel ist es, die Null-Fehler-Qualität zu erreichen und somit ein Höchstmaß an Kundenzufriedenheit zu gewährleisten. Um diese Anforderungen zu erfüllen, haben wir unser Qualitätsmanagement System nach der IATF 16949 zertifizieren lassen (<https://stueken.de/unternehmen/downloads>). Die STÜKEN Qualitätspolitik und -leitsätze werden transparent auf unserer Internetseite kommuniziert (<https://stueken.de/unternehmen/qualitaetsmanagement>). Um den besonderen Anforderungen im Bereich der Medizintechnik zu genügen, ist STÜKEN außerdem nach DIN EN ISO 13485 zertifiziert (<https://medical.stueken.de/>).

Die Wirksamkeit des STÜKEN Qualitätsmanagement Systems wird regelmäßig durch interne und externe Audits bewertet und verbessert. Alle Aktivitäten zielen auf eine Fehlervermeidung in den Prozessen ab. Die Eigenverantwortung unserer Mitarbeiter für ein qualitätsbewusstes Verhalten stärken und fördern wir kontinuierlich durch Informationen und Schulungen.

Umweltschutz und Energiemanagement

Umfassender Umweltschutz und ein sparsamer Umgang mit Energie stellen neben der hohen Qualität unserer Produkte und dem effizienten Arbeits- und Gesundheitsschutz ein gleichrangiges Ziel zur Sicherung des Unternehmens und seiner Arbeitsplätze dar. Unsere Bekenntnisse zur Umwelt

(<https://stueken.de/unternehmen/energie-und-umweltmanagement/umweltmanagement>) und unsere Erkenntnisse zur Energieeffizienz (<https://stueken.de/unternehmen/energie-und-umweltmanagement/energiemanagement>) finden sich auch im Internet auf der STÜKEN Homepage wieder.

Eine erfolgreiche Umsetzung der Umwelt- und Energieziele kann nur mit der Unterstützung aller Mitarbeiter gelingen. Im Rahmen ihrer Tätigkeiten werden sie zur Eigenverantwortung und umweltbewusstem sowie energieeffizientem Verhalten am Arbeitsplatz geschult. Unser Umweltmanagement System wird regelmäßig im Rahmen der DIN EN ISO 14001 Zertifizierung überwacht, ebenso wie unser Energiemanagement System nach DIN EN ISO 50001. Die erworbenen Zertifikate stellen wir transparent auf unserer Internetseite dar (<https://stueken.de/unternehmen/downloads>). Unseren hohen Anspruch an den Umweltschutz geben wir auch an unsere Lieferanten weiter.

Die Abwärme unserer Druckluftkompressoren wird zur Raumheizung und zur Erwärmung von Prozessbädern verwendet. Die Dampferzeuger sind mit Wärmetauschern ausgerüstet, die die Restenergie der Rauchgase zur Aufwärmung von Speisewasser nutzen.

Kennzahlen zum Thema Umwelt finden Sie im Kapitel: Umweltkennzahlen.

Forschung und Entwicklung

STÜKEN verfügt im Unterschied zu den meisten seiner Wettbewerber über eine eigene Abteilung Forschung und Entwicklung (F&E). Darüber hinaus pflegt das Unternehmen enge Kontakte und vielfältige Kooperationen mit Hochschulen und Forschungsinstituten (z. B. Fraunhofer), um auf diese Weise ständig über neueste Entwicklungen auf den für STÜKEN relevanten Gebieten informiert zu sein.

Ziel der F&E-Aktivitäten ist, die verwendeten technischen Prozesse ständig weiterzuentwickeln und teilweise völlig neue Verfahren und Materialien zu erforschen. Dies soll dazu beitragen, den Kunden neue leistungsfähigere oder wettbewerbsfähigere Lösungen anbieten zu können. Dadurch wollen wir den langfristigen Bestand des Unternehmens und seiner Arbeitsplätze sichern.

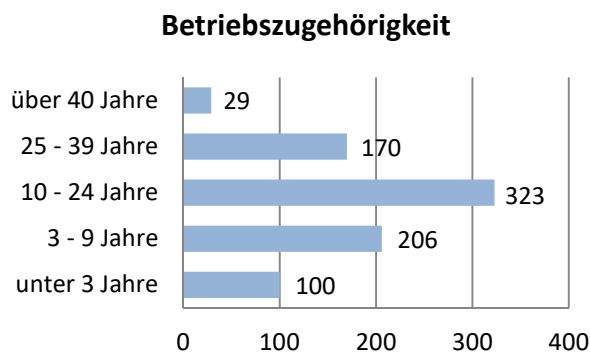
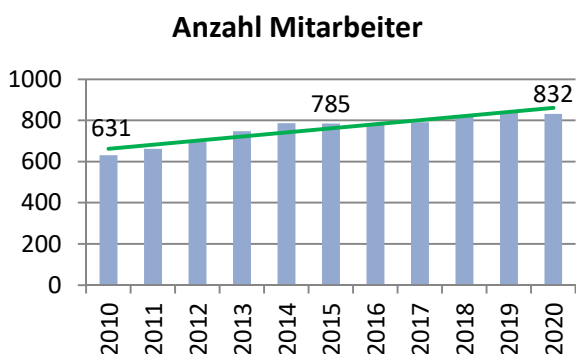
Innovationsmanagement

Seit Jahren betreibt STÜKEN ein Innovationsmanagement mit dem Ziel, Ideen für neue Anwendungsgebiete für die von STÜKEN vertriebenen Produkte und neue technische Verfahren zu entwickeln, die für den Kundenkreis Vorteile bieten können. Ausgehend von Megatrends analysiert ein interdisziplinär besetztes Team Ideen und Vorschläge und beurteilt die Risiken und Chancen. Überlegungen der Ressourcenschonung (Umwelt, Material, Energie) sind im Innovationsmanagement regelmäßig Ausgangspunkt für neue Themen.

Kennzahlen

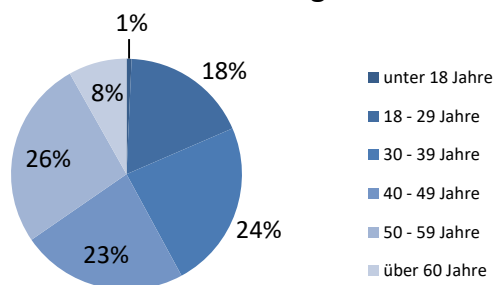
Mitarbeiterkennzahlen

Die Schaffung und der Erhalt von Arbeitsplätzen sind STÜKEN als Unternehmen in Familienbesitz sehr wichtig. Als einer der größten Arbeitgeber in der Region Rinteln und Schaumburg streben wir eine langfristige Bindung unserer Mitarbeiter sowie damit einhergehend eine sehr geringe Fluktuation an. Dadurch soll außerdem das spezifische STÜKEN Know-how im Unternehmen geschützt werden.

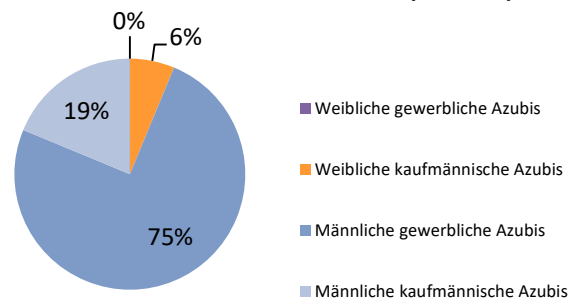


Die Entwicklung der Mitarbeiterzahlen seit dem Jahr 2010 bis heute zeigt, dass die Zahl der Beschäftigten am Standort Rinteln zunimmt. Im Jahr 2010 waren 631 Arbeitnehmer für STÜKEN tätig, fünf Jahre später waren es 785. Heute sind es sogar mehr als 830 Mitarbeiter. Unsere Mitarbeiter am Standort Rinteln gehören insgesamt 7 verschiedenen Nationen an. Die Grafik über die Betriebszugehörigkeit veranschaulicht die langfristige Beschäftigung der Arbeitnehmer bei STÜKEN. Etwas mehr als ein Drittel der Belegschaft ist zum jetzigen Zeitpunkt weniger als 10 Jahre im Unternehmen. Zwei Drittel der Mitarbeiter arbeiten schon länger als 10 Jahre bei STÜKEN, einige sogar seit über 40 Jahren. Eine frühzeitige Nachfolgeplanung schützt vor dem Abfluss von Know-how durch pensionierte Beschäftigte. Aus diesem Grund beobachten und planen wir rechtzeitig, welche Stellen wann neu besetzt werden müssen.

Altersstruktur der Belegschaft

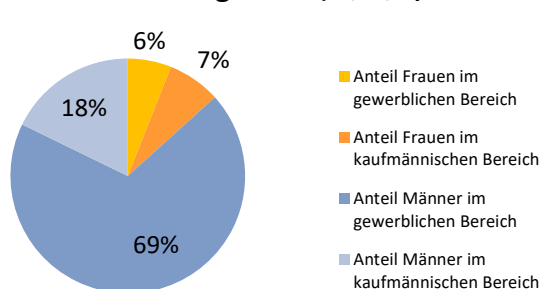


Anteil Azubis inkl. Studierende (m/w/d)

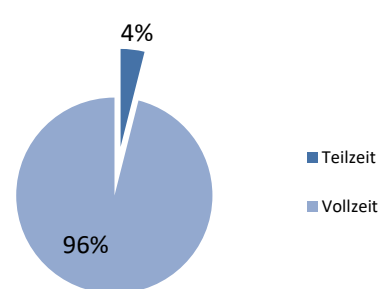


Die Altersstruktur im Unternehmen hält sich die Waage. Knapp 20% der Beschäftigten sind unter 30 Jahre alt, beinahe 50% sind zwischen 30 und 50 Jahre alt, 34% der Mitarbeiter sind über 50 Jahre alt. In 2020 beschäftigte STÜKEN insgesamt 48 Auszubildende. Da die stark technisch ausgerichteten Ausbildungsberufe bei STÜKEN eher der klassischen „Männer-Domäne“ zugeschrieben werden, ist der Großteil der Azubis männlich. Durch die Teilnahme am jährlichen Zukunftstag für Mädchen und Jungen und an Ausbildungsmessen ist STÜKEN bestrebt, auch weibliche Azubis zu gewinnen. Diese machen aktuell 6% der derzeit beschäftigten Lehrlinge aus.

Anteil Belegschaft (m/w/d)



Anteil Teilzeitarbeit

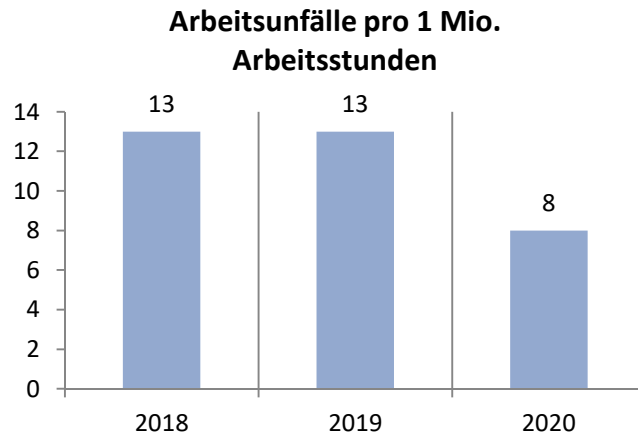


Bezogen auf das gesamte Unternehmen beträgt die Frauenquote insgesamt 13%, wobei fast genauso viele Frauen im kaufmännischen wie im gewerblichen Bereich tätig sind. Die meisten STÜKEN-Mitarbeiter arbeiten in Vollzeit. Die Möglichkeit, eine Tätigkeit mit reduzierten Stunden auszuüben, nutzen zurzeit 4% der Beschäftigten. Die Schwerbehindertenquote im Unternehmen liegt bei 4,81%.

Arbeitssicherheitskennzahlen

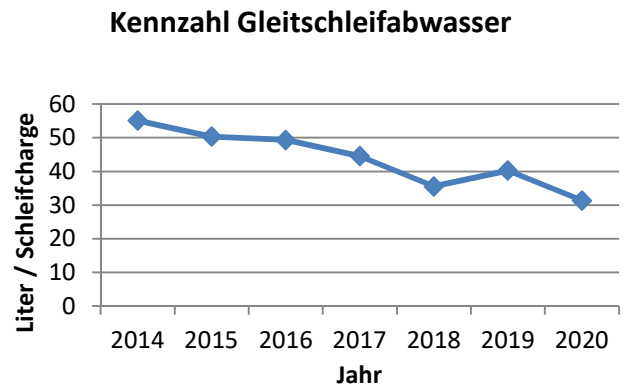
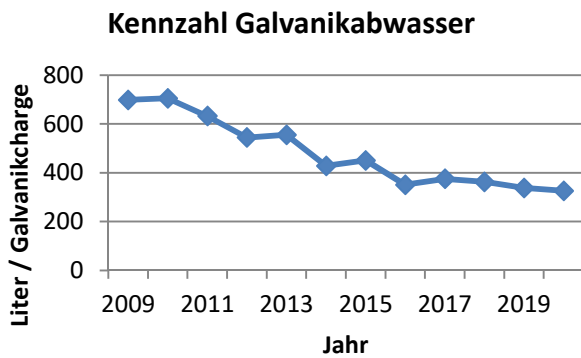
Die Fachkraft für Arbeitssicherheit nimmt im Laufe jedes Geschäftsjahres die ereigneten Arbeitsunfälle auf. Im Zeitverlauf der letzten drei Jahre lässt sich feststellen, dass die Anzahl der Arbeitsunfälle bei STÜKEN gemessen an den geleisteten Arbeitsstunden gesunken ist (s. nachfolgende Grafik). In absoluten Zahlen verzeichnete STÜKEN in den letzten 10 Jahren in keinem Jahr mehr als 33 Unfälle (meldepflichtige und nicht meldepflichtige

Unfälle zusammengezählt). Im Jahr 2020 erreichte die Anzahl Arbeitsunfälle ihren niedrigsten Wert von 8 Unfällen pro 1 Mio. Arbeitsstunden.

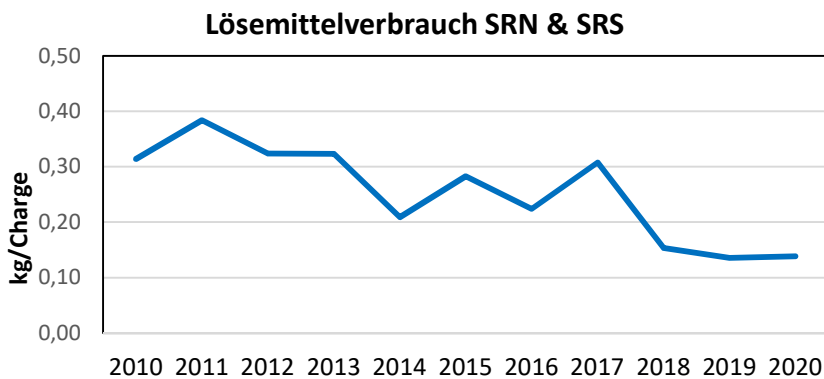


Umweltkennzahlen

Durch die Wiederverwendung von Spülwasser und den Einsatz von Kreislaufanlagen konnte, wie in den beiden nachfolgenden Grafiken zu sehen, der Wasserverbrauch in den Bereichen Galvanik und Gleitschleifen im Zeitverlauf reduziert werden:

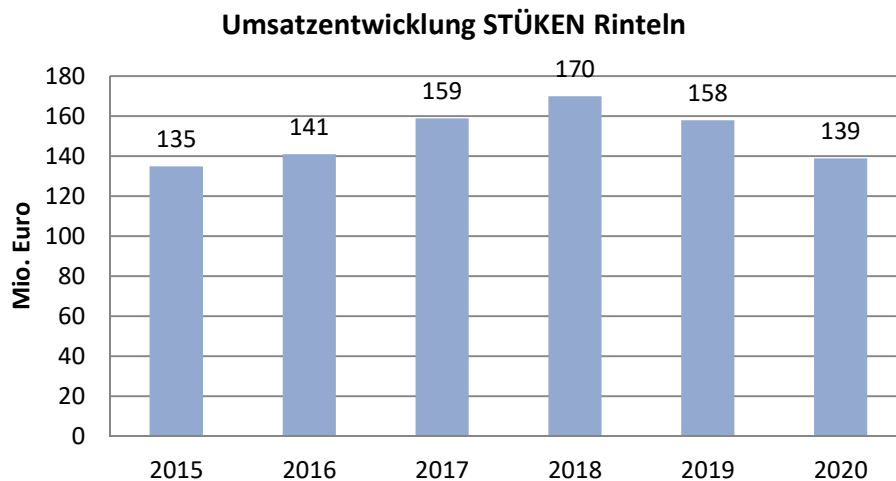


Durch den Einsatz hochmoderner Lösemittel-Reinigungsanlagen und die Substitution von Lösemittelanlagen durch wässrige Reinigungsanlagen wurde der Lösemittelverbrauch verringert. Die nachfolgende Grafik stellt den entsprechend gesunkenen Verbrauch an den STÜKEN-Standorten in Rinteln-Nord (SRN) und Rinteln-Süd (SRS) visuell dar:



Ökonomische Kennzahlen

Die nachfolgende Abbildung zeigt die Umsatzentwicklung der Hubert Stüken GmbH & Co. KG in Rinteln. Im Jahr 2020 wies der Standort Rinteln einen Umsatz von 139 Mio. EUR auf (in 2019: 158 Mio. EUR).



Einschließlich der Tochterwerke in den USA, in Tschechien und in der Volksrepublik China erzielte die STÜKEN-Gruppe im Jahr 2020 einen Umsatz von 177 Mio. EUR (in 2019: 197 Mio. EUR).

Rinteln, 16. Februar 2021

Dr. Hubert Schmidt

Dr. Uwe Krismann

Nils Petersohn

Kontakt

E-Mail: info@stueken.de

Telefon: +49 5751 7020

Impressum

Herausgeber: Hubert Stüken GmbH & Co. KG, Alte Todenmanner Str. 42, 31737 Rinteln

Hinweis

Die hier verwendeten Sammelbezeichnungen für Gruppen wie zum Beispiel Mitarbeiter, Lieferanten oder Kunden sind als geschlechtsneutral anzusehen. Diese Publikation basiert auf den gegenwärtigen Annahmen und Einschätzungen der Geschäftsführung der Hubert Stüken GmbH & Co. KG. Zukunftsbezogene Aussagen und Annahmen stellen keine Garantie dafür dar, dass diese Erwartungen in der Zukunft genauso eintreten. Dieses Dokument wurde nur zu Informationszwecken erstellt.